

Generalforsamling 26. februar 2024

Formandens skriftlige beretning

GymLFs primære fokus er at fremme løn- og ansættelsesforhold for vores medlemmer og sikre trivsel og mulighed for faglig udvikling i jobbet. Vi arbejder – stadigvæk - på friere rammer til at forhandle løn- og ansættelsesforhold lokalt, i overensstemmelse med intentionen med cheftalen fra OK18.

Vi samarbejder med de øvrige lederforeninger på ungdomsuddannelses-området om at få ændret dette og vi fungerer i den sammenhæng som en vigtig sparringspartner for DJØF og Offentlige Chefers bestyrelse.

Kristian Jakobsen (Sorø Akademi) er atter indtrådt i repræsentantskabet for Offentlige Chefer, så nu er vi repræsenteret med 2 rektorer i denne gruppe.

GymLF sikrer, at Gymnasieskolernes Bestyrelsesforening får indsigt i ledernes omfattende opgaver og skolernes mulighed for at kunne rekruttere kompetente ledere.

GymLF arbejder ligeledes sammen med Danske Gymnasier og DJØF om udvikling af såvel indhold som kvalitet i ledelsesuddannelser på vores område. Kompetente ledere på både top og mellemlider-niveau er forudsætningen for at sikre kvalificeret varetagelse af skolernes drift og ledelse.

Det er DJØF, der forhandler overenskomster og dermed løn- og arbejdsforhold på vores ledelsesområde. GymLF har derfor som mål, at alle ledere på de almene gymnasier (STX og HF) skal være medlemmer af DJØF og GymLF.

Medlemstal

Vi har 339 medlemmer ultimo 2023, hvilket er 16 flere end året før. På nuværende tidspunkt får alle nye rektorer tilsendt et velkomstbrev fra GymLF's formand med informationer om GymLF. Dette bør udbygges til også at gælde for nye vicerektorer og uddannelsesledere, men der forudsætter at rektorer på de enkelte skoler fremsender navn og mailadresser til deres lokale GymLF repræsentant. Vi opfordrer alle til at understøtte dette.

Regionale møder

Hvert år afholdes 3 regionale møder, hvor medlemmer fra alle 5 regioner samles. Formålet med de regionale møder er at skabe et forum, hvor ledernes arbejdsvilkår drøftes. De regionale møder skaber mulighed for fælles drøftelser, sparring og dannelse af netværk. Det var 3 støttepunkter på dagsordenen til de regionale møder i 2024.

Kunstig intelligens i ledelsesrummet

Fællestemaet for årets regionale møder var ”Kunstig intelligens i dit ledelsesrum – nye muligheder og dilemmaer”. Peter Svarre illustrerede tydeligt, hvordan kunstig intelligens både skaber frygt og fascination. Disse redskaber kan sagtens bruges på ledelsesniveau, da de – via indsamling af mange data - hurtigt kan genkende forskellige mønstre og dermed give os mulighed for at handle målrettet. Men det er afgørende, at vi har styr på etik og jura. Der er fx mange faldgruber ift GDPR. Det er også afgørende, at vi ikke ender med at stirre os blinde på data, men at vi husker at være nærværende som ledere. De mange overvågnings- og kontrolmekanismer, som systemerne kan bidrage med, skal anvendes varsomt. Han pointerede at et dårligt arbejdsmiljø meget sjældent bliver forbedret med algoritmer og AI-redskaber. Derimod kan de godt bruges, hvis der er et godt arbejdsklima og en tillidsbaseret arbejdsplads.

Behovet for netværk

Netværk for rektorer og uddannelsesledere blev ligeledes drøftet på møderne, som følge af GymLF’s trivselsmåling. Den viste, at flere ledere efterlyser disse. Danske Gymnasier har fokus på dette i forbindelse med de kurser, der afholdes for nye rektorer. De har ligeledes iværksat workshops om netværksdannelse på de årlige ledelsestræf i både 2023 og 2024. I forhold til nye rektorer, der efterlyser netværk, så arbejdes der videre med denne udfordring. Indtil videre opfordres disse rektorer til at kontakte deres GymLF-repræsentant i de enkelte regioner, da det lettest kan løses i regionalt regi.

Ledernes samarbejde med skolernes bestyrelse

Det 3. punkt der blev berørt på møderne omhandlede samarbejde med skolernes bestyrelse. GymLF har holdt møde med Gymnasiernes Bestyrelsesforening omkring dette emne og begge parter er interesseret i at dette belyses nærmere, så eventuelle kriser og udfordringer håndteres bedst muligt i kraft af et godt samarbejde.

OK 24 og voldgiftssagen

Voldgiftssagen og OK 24 skulle have været drøftet på de 3 regionale møder, men DJØF - repræsenteret ved chefkonsulent Mads Kildegaard Larsen meldte afbud kort før afholdelse af vores møder, da han ikke kunne forlade OK-forhandlingerne. Disse var, ifølge Mads Kildegaard meget vanskelige og derfor var hans tilstedeværelse meget afgørende. Mads redegør i stedet for disse forhandlinger på GymLF’s generalforsamling i Nyborg 2024.

Det er desværre ikke lykkedes at komme videre med friere lønrammer rammer som blev aftalt med den nye cheftale. Vi har undersøgt, hvilke kriterier, der bidrog til forskel i lønrammer og vi har dokumenteret og tilbagevist de rygter, der var omkring lønfast på vores område. Ikke desto mindre er det ikke lykket at komme længere og derfor slap tålmodigheden op og DJØF har nu anlagt en voldgiftssag mod BUVM/STUK/Medst.

GymLF kan ikke få adgang til dokumenterne i voldgiftssagen, så der er planlagt et møde med henholdsvis DJØF (Mads Kildegaard), Formændene for Gymnasiernes Bestyrelsesforening og formandskabet i GymLF i starten af 2024, hvor det så er muligt at få uddybet indholdet i voldgiftssagen. Mads Kildegaard vil ligeledes redegøre for voldgiftssagen på GymLF’s generalforsamling i Nyborg 2024.

Der deltog i alt ca. 125 på de 3 møder, hvilket må siges at være tilfredsstillende, selvom vi selvfølgelig gerne vil have flere deltagere.

Trivselsundersøgelse

På generalforsamlingen i 2023, var de første spæde resultater fra vores trivselsundersøgelse indsamlet og vi kunne løfte sløret for de foreløbige resultater. Siden har Rambøll udført diverse kryds af data og udformet den færdige rapport.

Det har været meget givtigt at få dokumenteret ledernes trivsel og undersøgelsen har også givet anledning til en række opmærksomhedspunkter for såvel rektorer som vicerektorer/uddannelsesledere.

Adgang til og behovet for netværk var en af de ting, der blev fremhævet. Som beskrevet under de regionale møder, så arbejdes der allerede på at forbedre dette.

Behovet for en mere formel standardiseret introduktionsuddannelse for mellemledere i gymnasieskolen kunne også aflæses i undersøgelsen. Der er allerede afholdt møder med Danske Gymnasier, PL og DJØF omkring dette og der arbejdes på en model, som ikke er for omfattende, men som stadig klæder mellemlederne godt på i forhold til de opgaver og udfordringer, som de møder i jobbet. Danske Gymnasier har allerede justeret længden af deres opstartskursus og afhængig af evalueringen af dette kursus, så justeres de kommende kursers indhold og længde.

Undersøgelsen viste også utilfredshed med samarbejdet med Undervisningsministeriet og diverse styrelser, samt at der var et stort arbejdspress hos mellemledere i gymnasiet. Begge disse punkter kræver en mere tilbundsående undersøgelse.

GymLF iværksætter allerede i 2024 fokusgruppeundersøgelser af emnet "Arbejdspress og trivsel for mellemledere i gymnasiet".

Gym LF's Bestyrelse har besluttet at den generelle trivselsundersøgelse blandt ledere gennemføres i fast kadence hvert andet år – næste gang i foråret 2025. Undersøgelsen blev kun gennemført blandt GYMLFs medlemmer, hvilket blandt andet hang sammen med GDPR-regler m.m. Der er dog ingen tvivl om, at undersøgelsen ville have været endnu bedre, hvis alle ledelsesrepræsentanter på skolerne havde haft mulighed for at besvare spørgsmålene. Det er målet, at dette kan lade sig gøre med undersøgelsen i 2025.

Videreuddannelse og samarbejde med DJØF

GymLF arbejder for bedre efter- videreuddannelsesmuligheder for gymnasiernes ledergrupper. Vi har hidtil tilbudt at yde økonomisk tilskud til Djøfs kurser. Der har i de seneste år været meget få ansøgere til denne pulje. Bestyrelsen har derfor besluttet, at vi i stedet yder støtte til det tidligere omtalte kursus for mellemledere. Med økonomisk støtte, så kan der etableres et længerevarende kursus, hvilket også skaber rum for at udvikle et netværk mellem deltagerne.

Nyhedsbreve og kommunikation via LinkedIn

Bestyrelsen har fortsat et meget fint og udbytterigt samarbejde med freelance journalist Signe Tonsberg (Tonsbergtekst). Bestyrelsen beslutter emner og kilder til indholdet i nyhedsbrevene, og Signe Tonsberg skriver artiklerne i forlængelse af relevante interviews m.m. Vi forsøger at lægge et lederperspektiv på vinklingen, således at nyhedsbrevet bliver et alternativt til Gymnasieskolens lærervinkel. I år har Signe Tonsberg taget initiativ til at GymLF udvider vores kommunikation og relevante artikler fra vores nyhedsbrev via LinkedIn. Det vil gøre det muligt at dele vores artikler og problemstillinger med et bredere publikum og dermed skabe kendskab til os og formålet (formålet/vores dagsordener) med vores forening.

Internationalt samarbejde

GymLF deltager hvert år i det nordiske netværk af skolelederforeninger, som mødes til nordisk skoleledermøde hvert år. Vi mødes på skift i de fem lande: Island, Norge, Sverige, Finland og Danmark. I 2023 blev mødet afholdt i Finland og fire repræsentanter fra GymLF deltog i årets møde.

I år var trivsel og udbrændthed på dagsordenen i de øvrige nordiske lande. Vores præsentation af GymLF's trivselsundersøgelse med en relativ høj tilfredshed var derfor i stor kontrast til den generelle udvikling blandt ledere i de øvrige nordiske lande.

Næste møde finder sted i Gøteborg i marts 2024 og GymLF deltager igen med en udvalgt gruppe på 2-3 personer.

Jeg vil afslutte dette års beretning med at takke bestyrelsen for dens store og konstruktive indsats til glæde for vores mange medlemmer.

De bedste hilsner

Marianne Munch Svendsen
Formand for GymLF