

Trivselsundersøgelse 2023

Hovedrapport

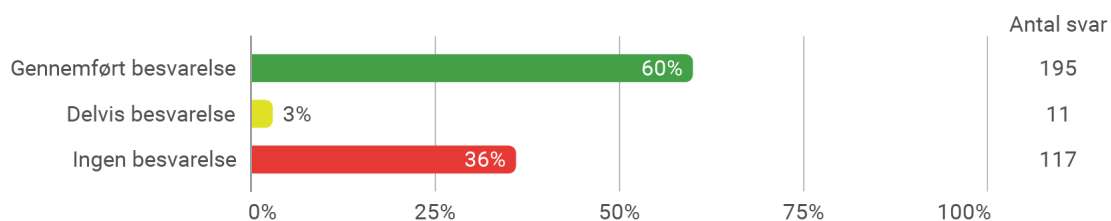


Indholdsfortegnelse

Samlet status	2
Baggrundsoplysninger.....	2
Overordnet tilfredshed	6
Trivsel	8
Arbejdsopgaver og arbejdsomængde	8
Trivsel og samarbejde	13
Samarbejde i ledelsesgruppen	15
Kompetencer	17
Mentorer	19
Netværk	20
Karriere	23

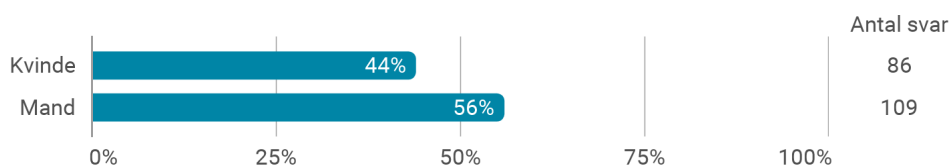
Samlet status

Svarbarometer

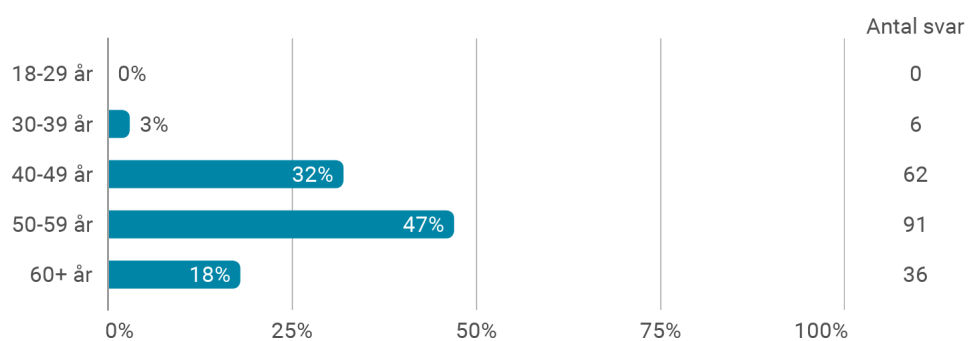


Baggrundsoplysninger

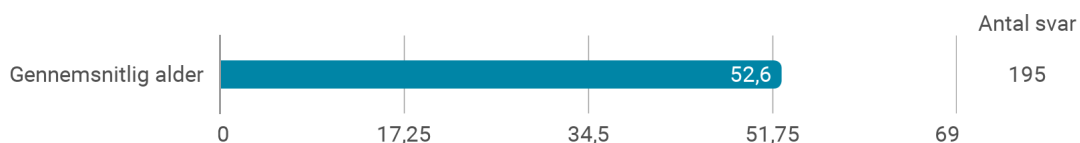
Køn



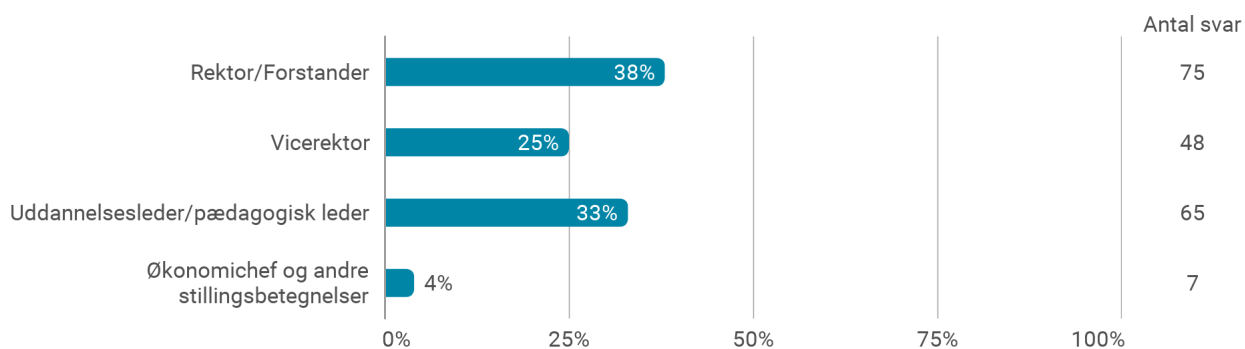
Alder



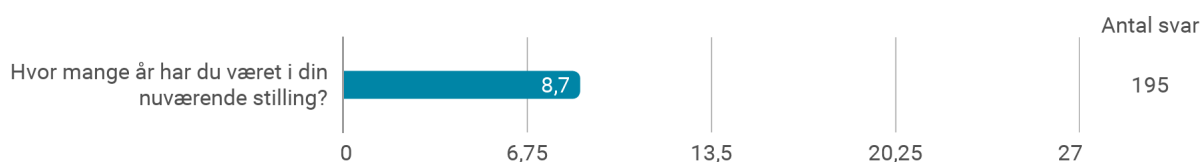
Gennemsnitlig alder



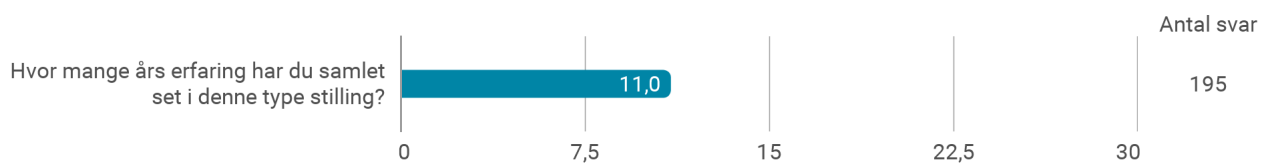
Stillingsbetegnelse



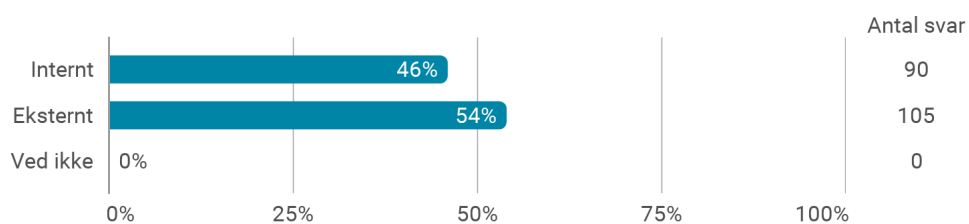
Hvor mange år har du været i din nuværende stilling?



Hvor mange års erfaring har du samlet set i denne type stilling?



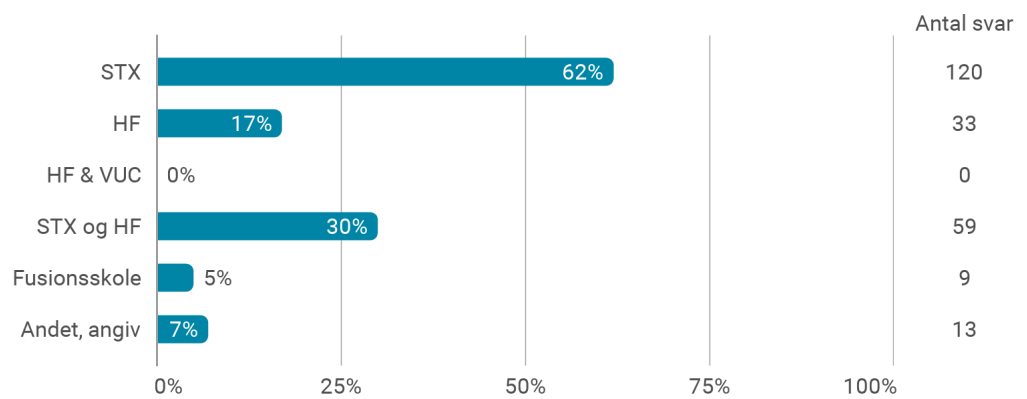
Er du rekrutteret internt eller eksternt i din nuværende stilling?



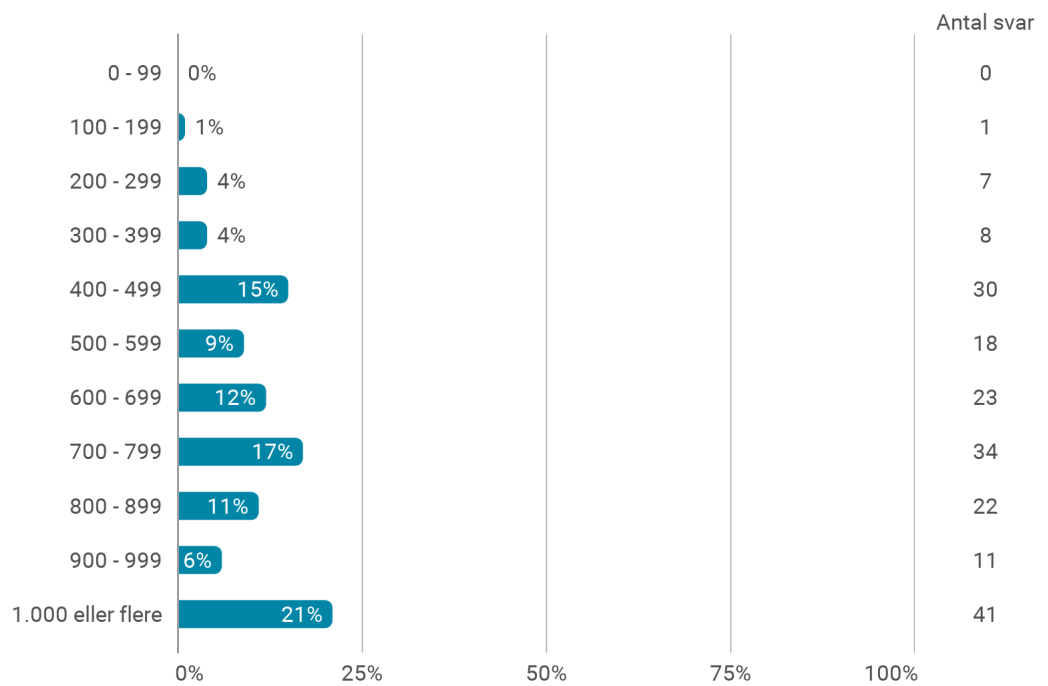
Samlet ledelseserfaring (år)



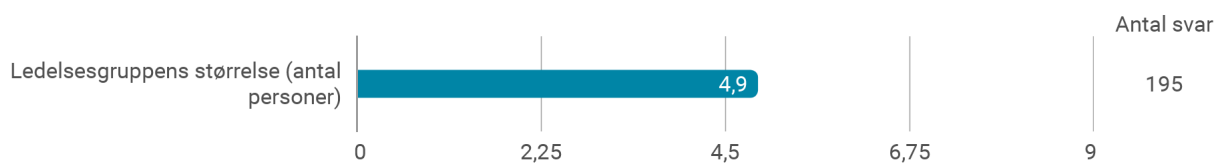
Type af skole



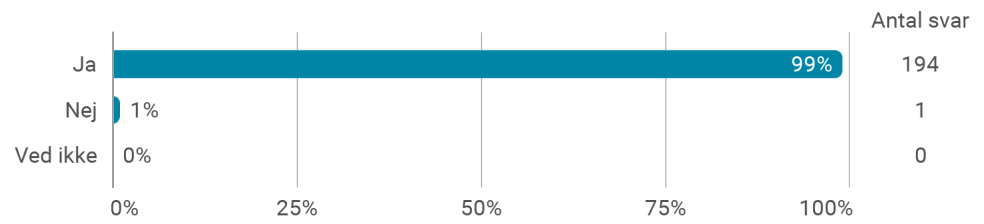
Skolestørrelse (antal årselever)



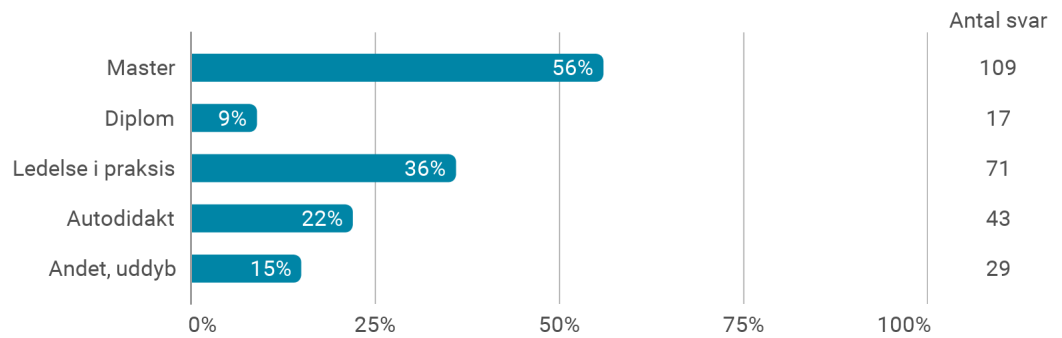
Ledelsesgruppens størrelse (antal personer)



Har du personaleansvar (dvs. gennemfører MUS)?

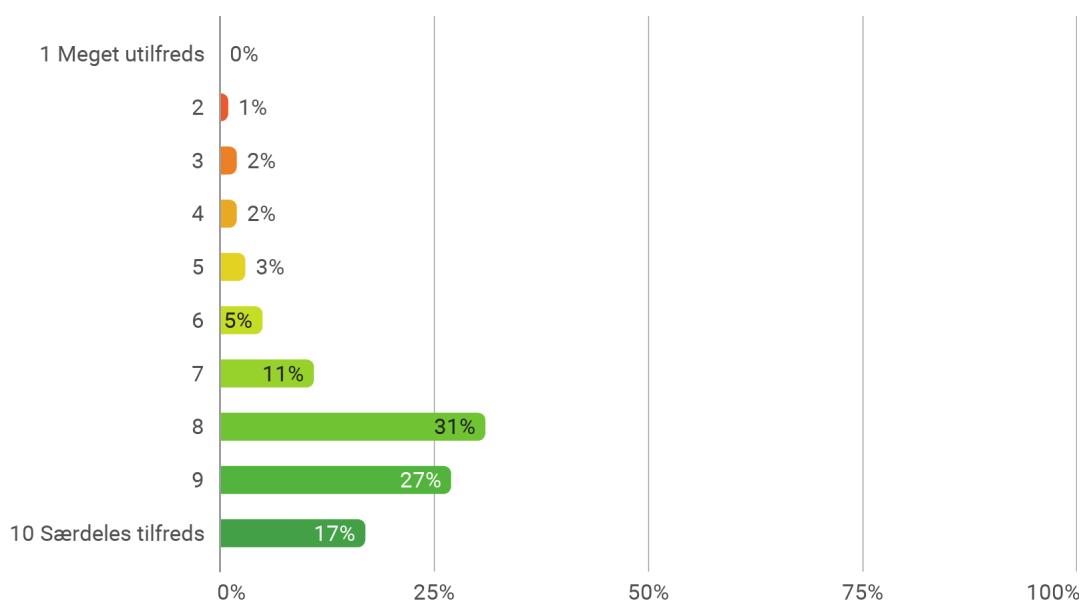


Hvilke formelle ledelseskompetencer har du? (Mulighed for at sætte flere kryds)



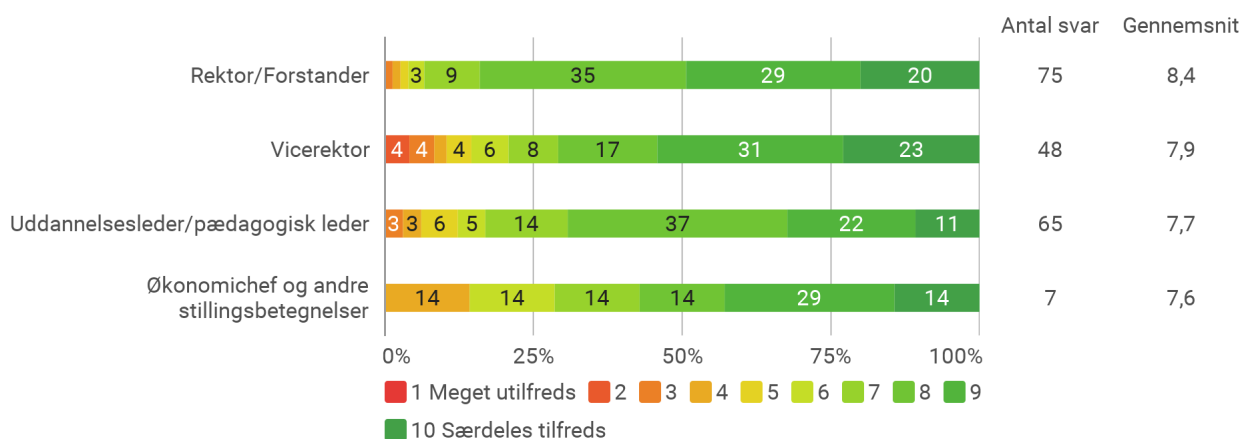
Overordnet tilfredshed

På en skala fra 1-10 - hvor tilfreds er du med dit nuværende arbejde? (1 er meget utilfreds, 10 er særdeles tilfreds)



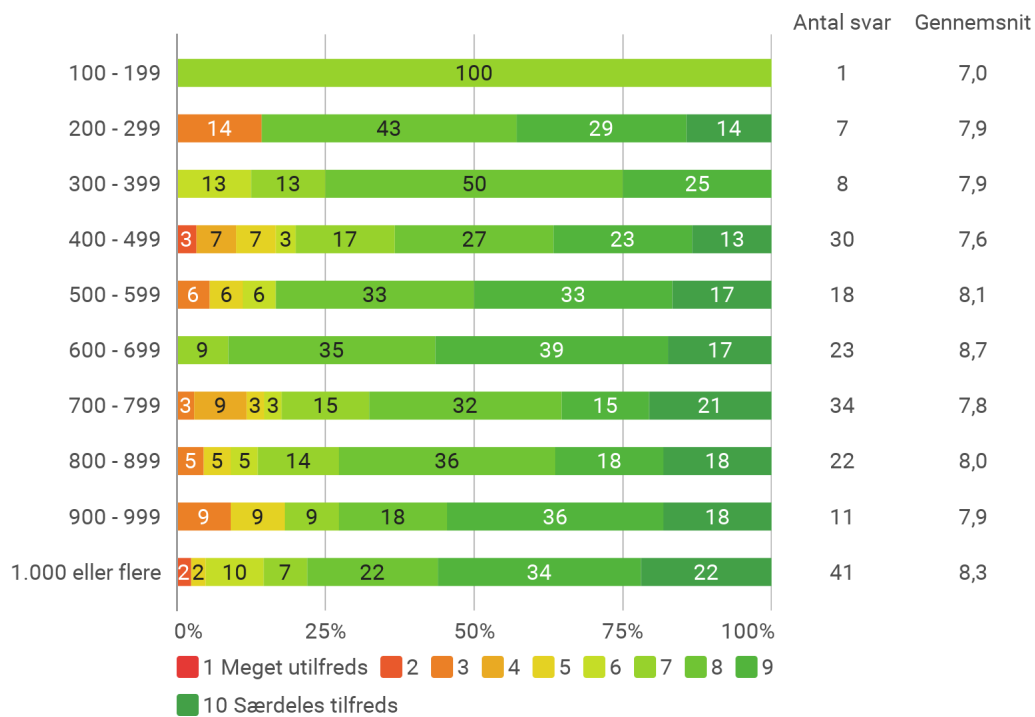
Overordnet tilfredshed opdelt på stillingsbetegnelse

På en skala fra 1-10 - hvor tilfreds er du med dit nuværende arbejde? (1 er meget utilfreds, 10 er særdeles tilfreds)



Overordnet tilfredshed opdelt på skolestørrelse

På en skala fra 1-10 - hvor tilfreds er du med dit nuværende arbejde? (1 er meget utilfreds, 10 er særdeles tilfreds)



Gennemsnitlig tilfredshedsscore (På en skala fra 1-10, hvor 1 er meget utilfreds, og 10 er særdeles tilfreds)

8,0

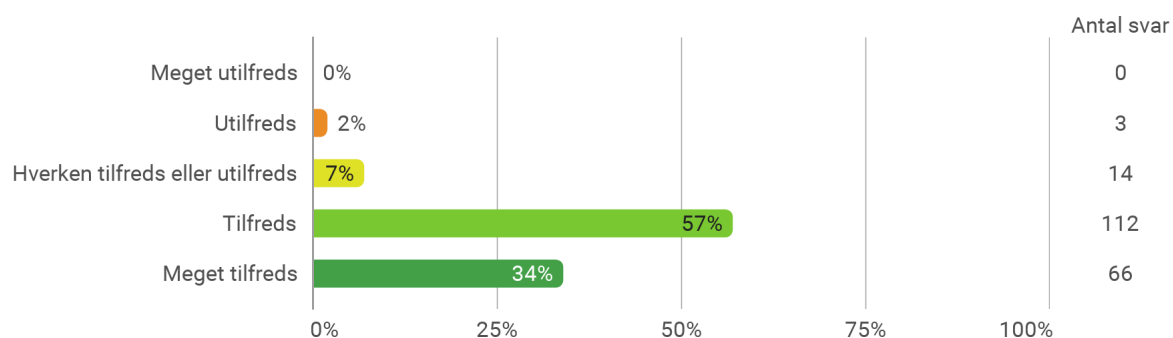
Overordnet tilfredshedsscore (Indeks, hvor 0 er meget utilfreds, og 100 er særdeles tilfreds)

78

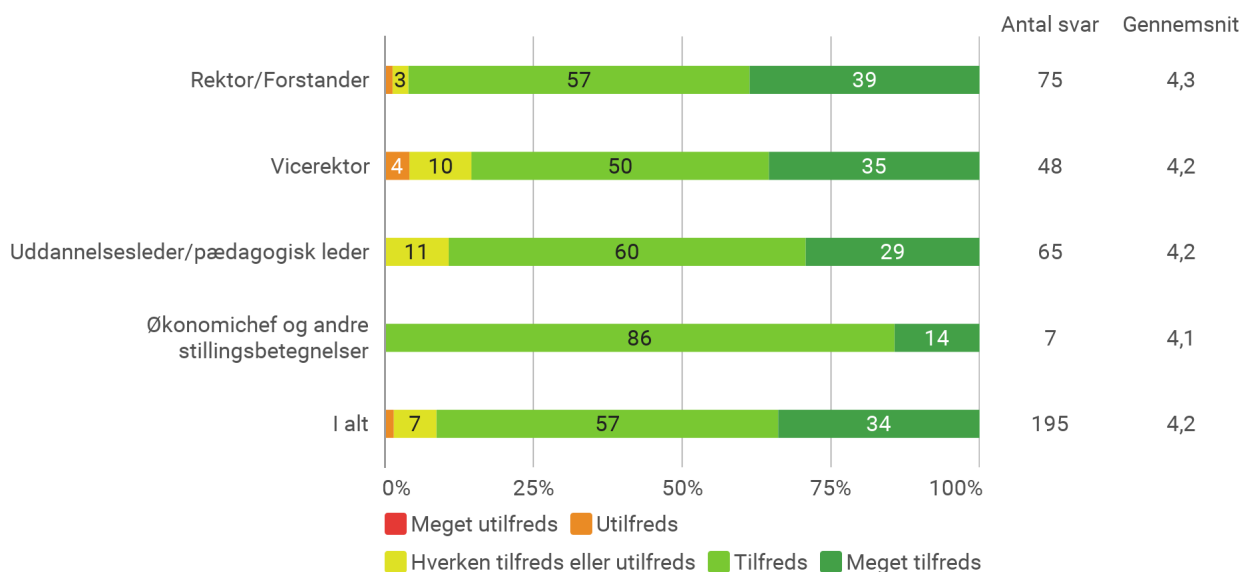
Trivsel

Arbejdsopgaver og arbejdsomængde

Hvor tilfreds er du med de typer af arbejdsopgaver, du arbejder med?



Hvor tilfreds er du med de typer af arbejdsopgaver, du arbejder med?



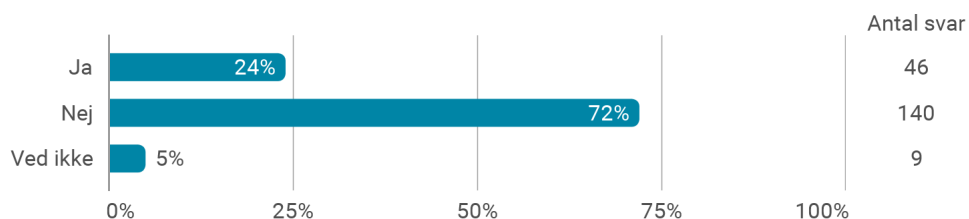
Gennemsnitlig tilfredshed med arbejdsopgaver (På en skala fra 1-5, hvor 1 er meget utilfreds, og 5 er meget tilfreds)

4,2

Tilfredshed med arbejdsopgaver (Indeks, hvor 0 er meget utilfreds, og 100 er meget tilfreds)



Er dit forventede tidsforbrug på ledelse og undervisning beskrevet i din ansættelseskontrakt?



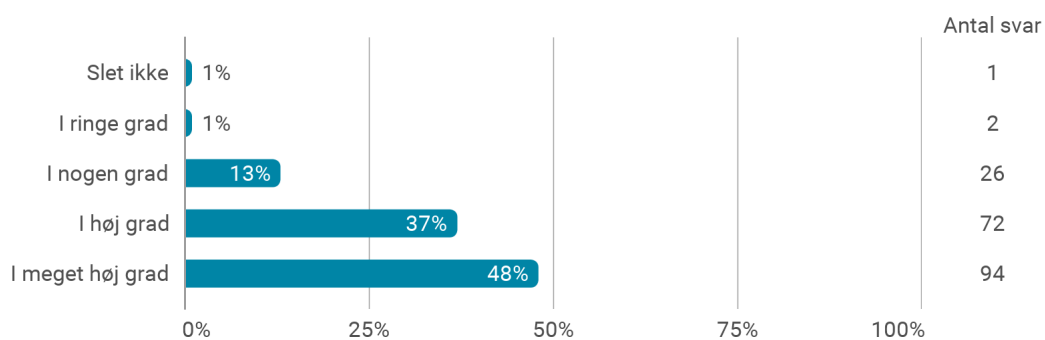
Hvordan er den **forventede** fordeling i procent mellem ledelsestid og undervisningstid beskrevet i din ansættelseskontrakt? (Procent)

	Gennemsnit	Antal svar
Ledelsestid (inkl. administration)	88,20	46
Undervisningstid (inkl. forberedelse)	12,93	42

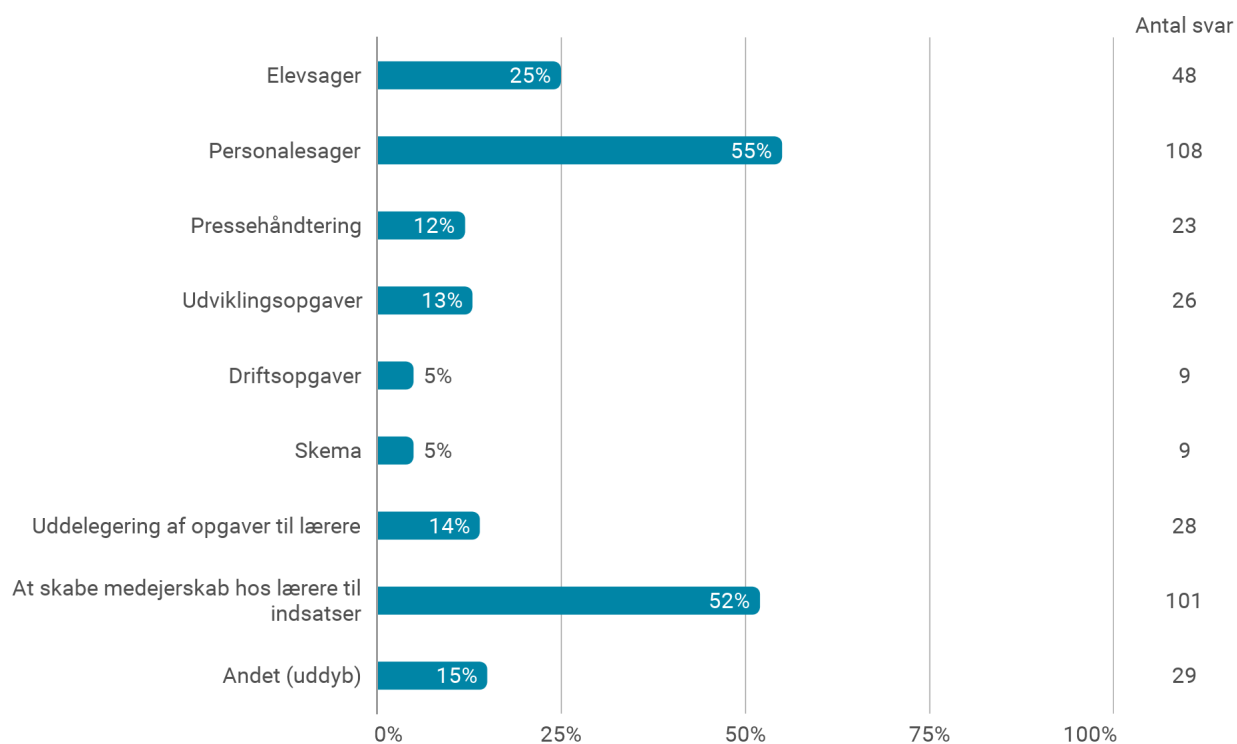
Hvordan er den **faktiske** fordeling i procent mellem ledelsestid og undervisningstid beskrevet i din ansættelseskontrakt? (procent)

	Gennemsnit	Antal svar
Ledelsestid (inkl. administration)	91,68	195
Undervisningstid (inkl. forberedelse)	9,22	176

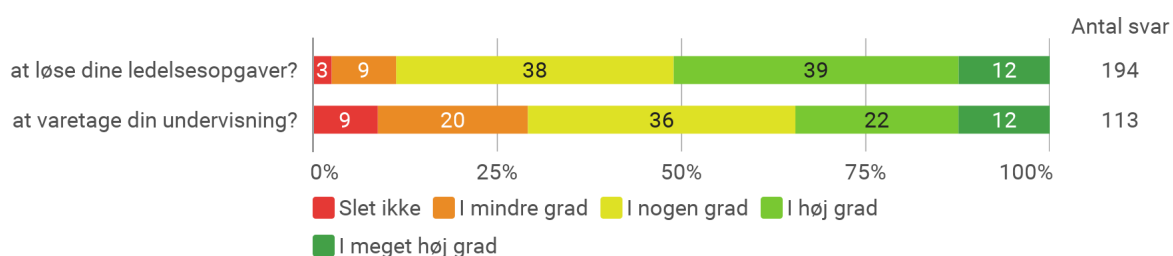
I hvor høj grad har du indflydelse på, hvilke ledelsesopgaver, du skal løse?



Hvilke opgaver oplever du som særligt vanskelige at løse? (Mulighed for at sætte flere kryds)



Set hen over hele skoleåret, i hvilken grad har du tid til...

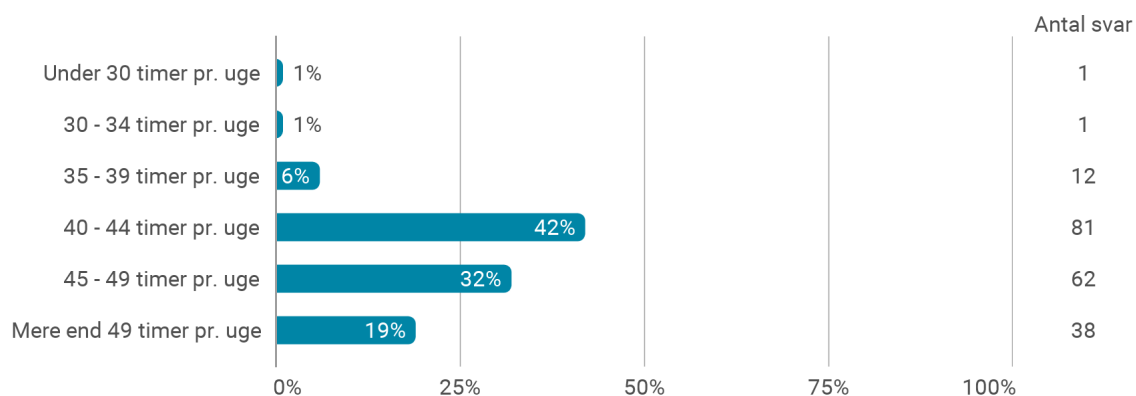


Gennemsnitlig tid til...

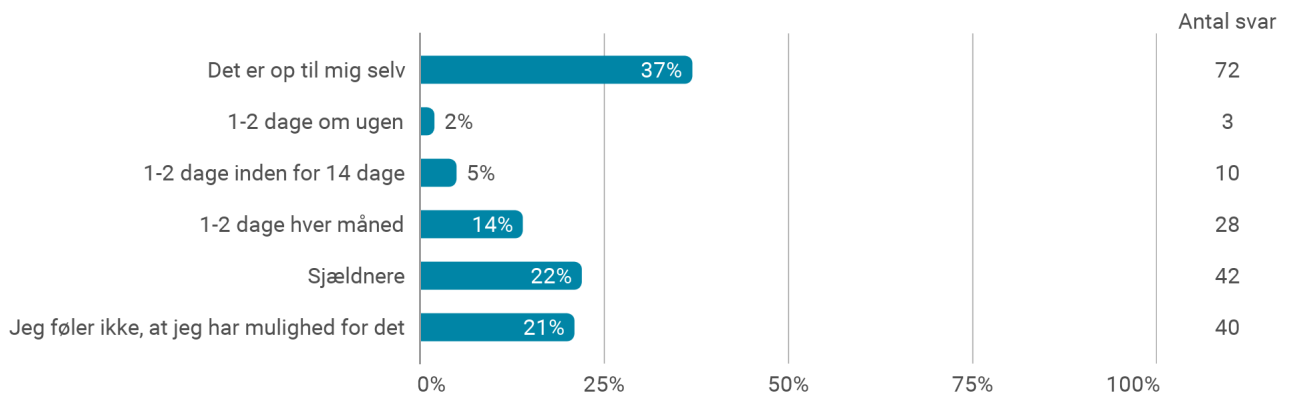


Note: På en skala fra 1-5, hvor 1 er 'Slet ikke', og 5 er 'I høj grad'

Hvor mange timer vurderer du din gennemsnitlige, ugentlige arbejdstid til at være?

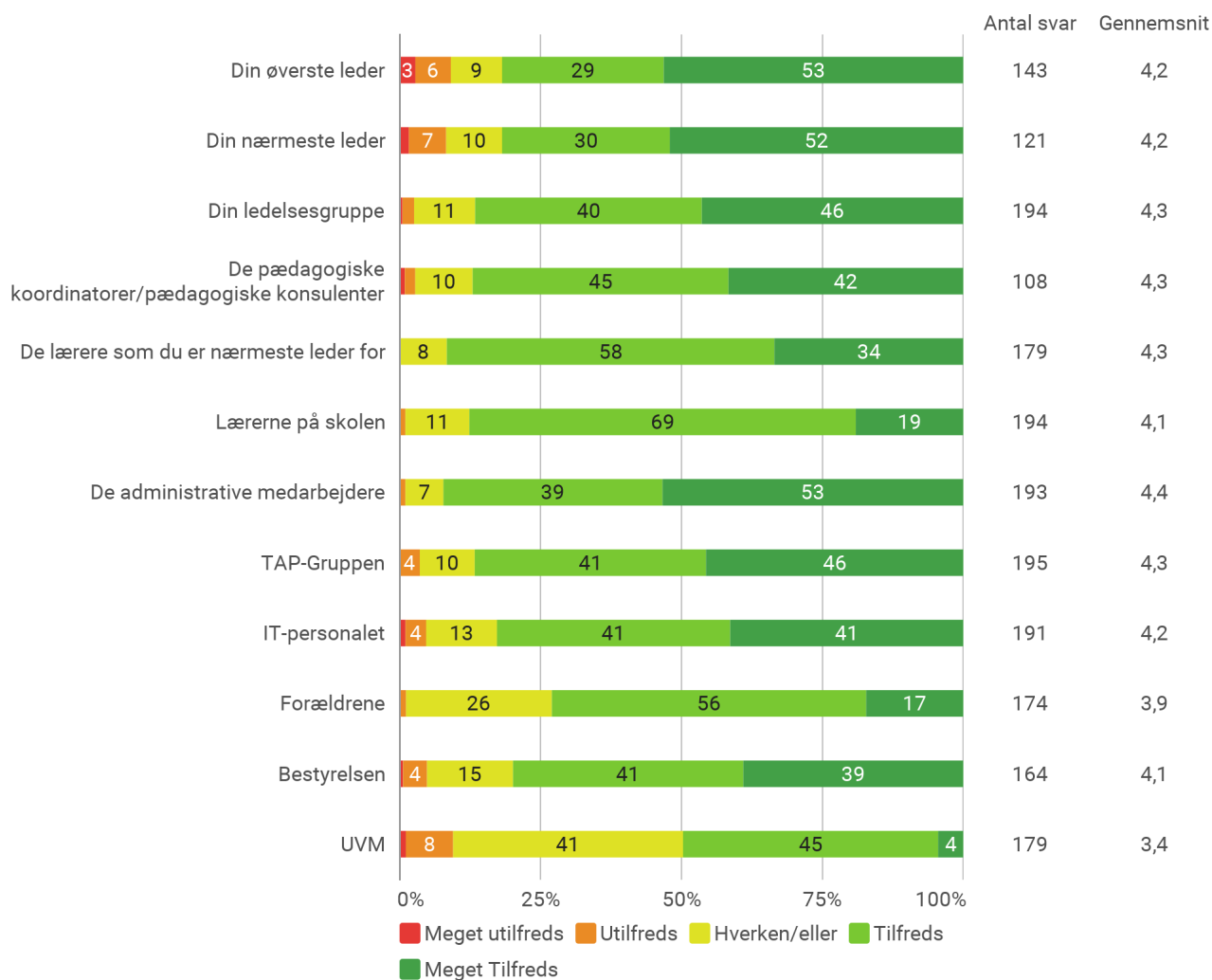


Hvor ofte har du mulighed for at tage en hjemmearbejdsdag?

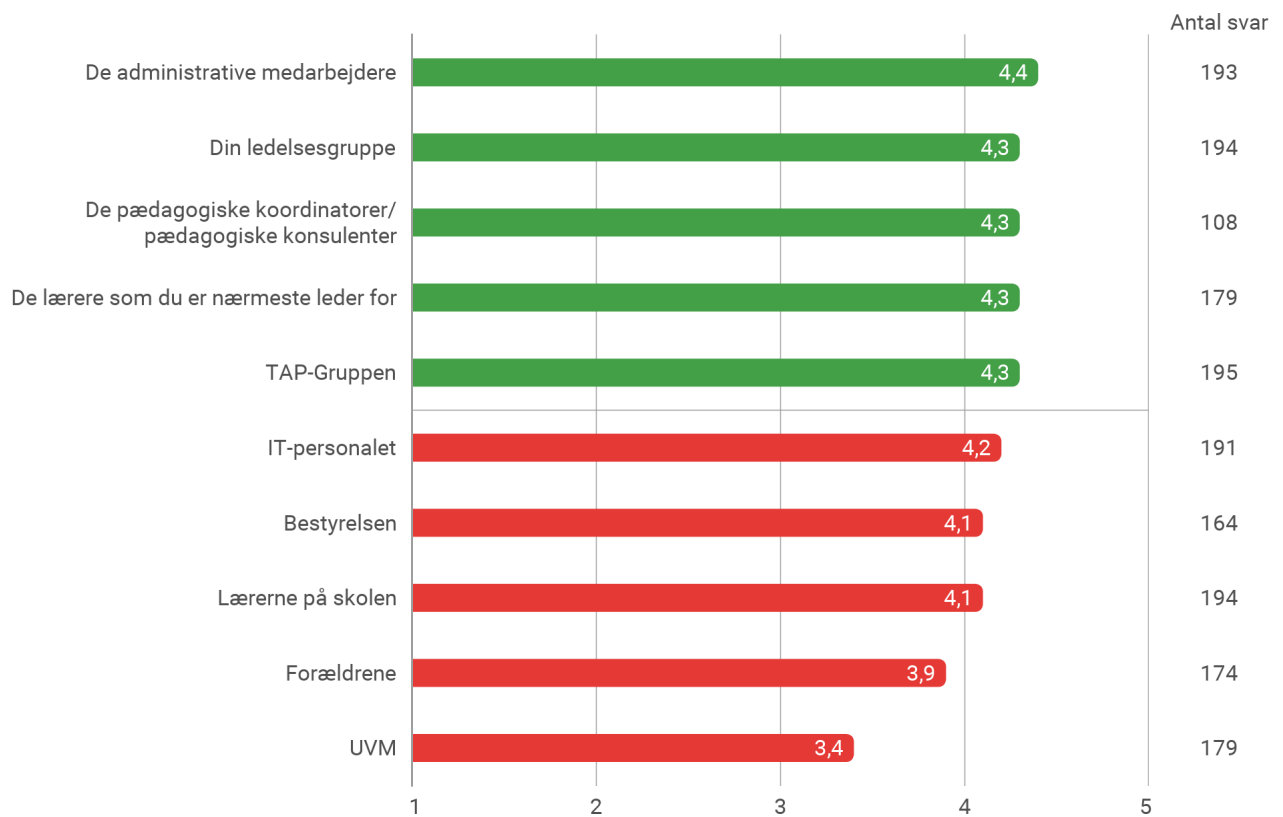


Trivsel og samarbejde

Hvor tilfreds er du med dit samarbejde med...

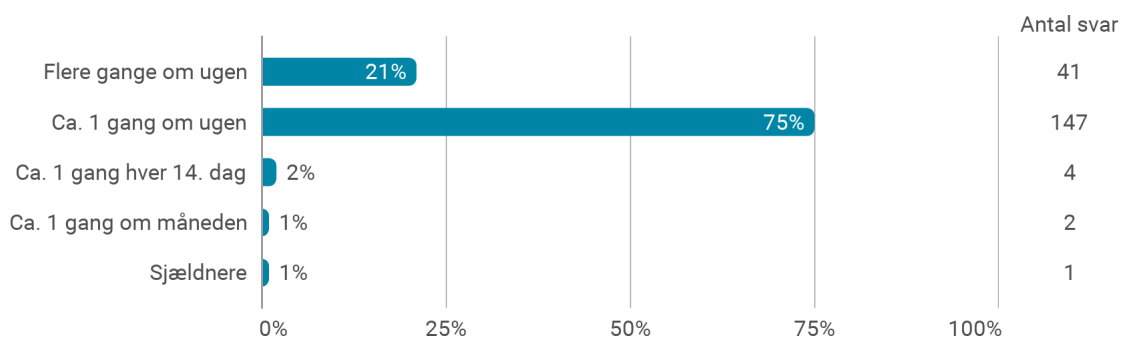


Gennemsnitlig tilfredshed med dit samarbejde med... (Top/ Bund)

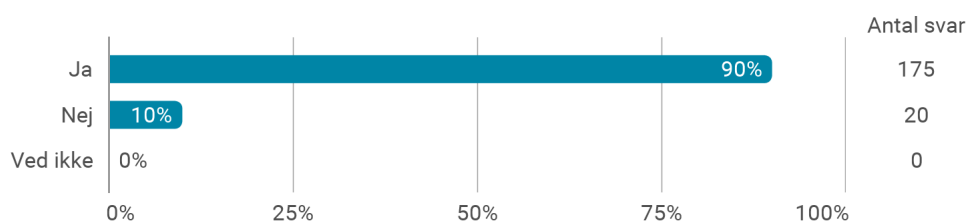


Samarbejde i ledelsesgruppen

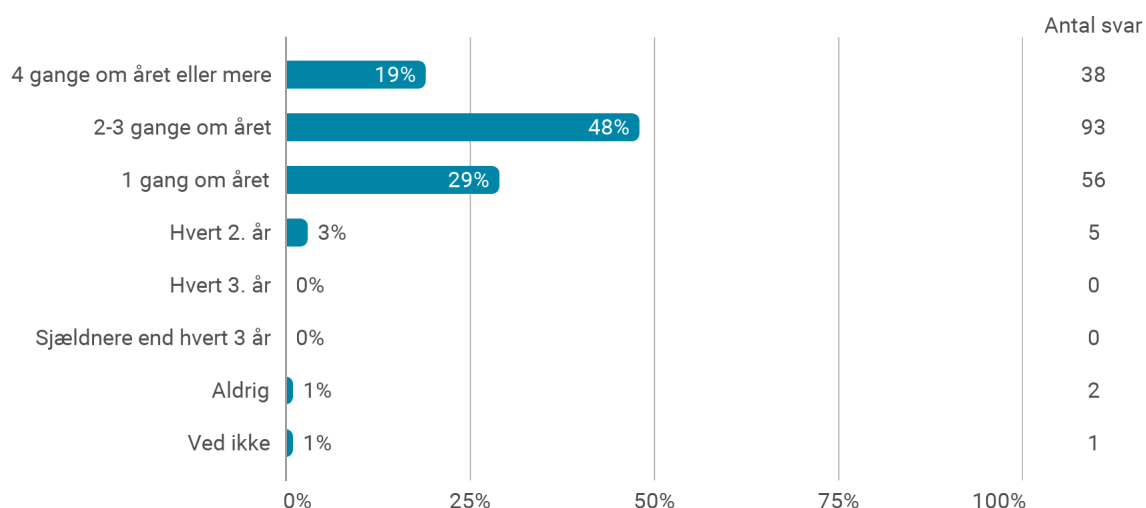
Hvor ofte holder i ledelsesmøder?



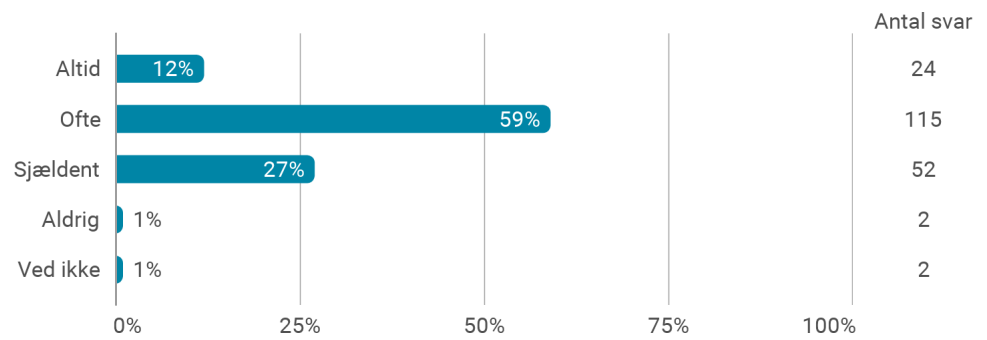
Er møderne formaliserede med dagsorden og referat?



Hvor ofte bruger ledelsen tid på strategi, pædagogisk udvikling o.lign. i form af halve/hele ledelsesdage?

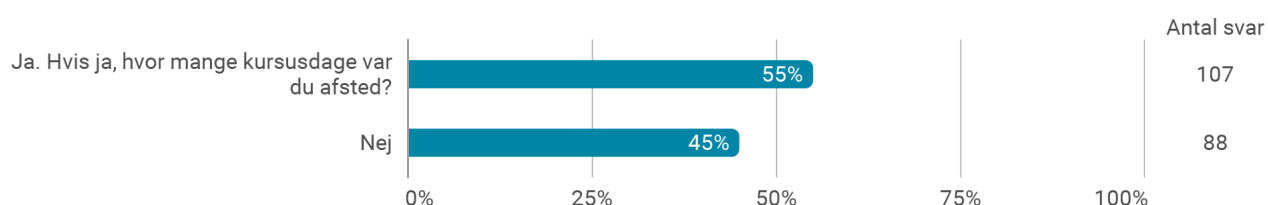


Hvor ofte plejer flere fra ledelsesgruppen at tage afsted sammen på kurser/ledelsestræf?

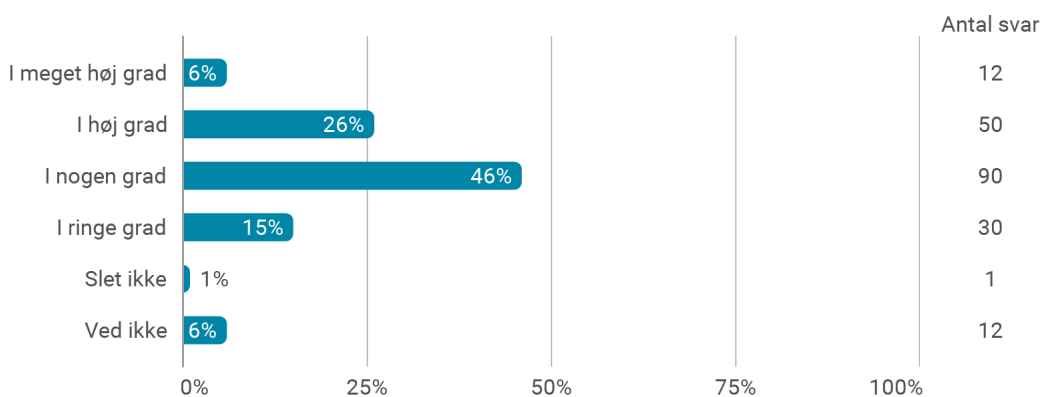


Kompetencer

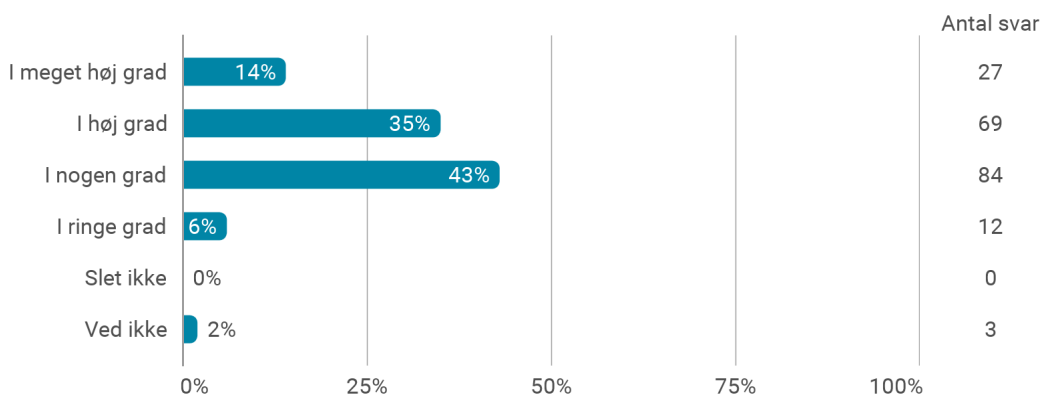
Har du været på ledelsesrelevante kurser (ud over årsmødet for ledere i DG og rektorårsmødet) i 2022?



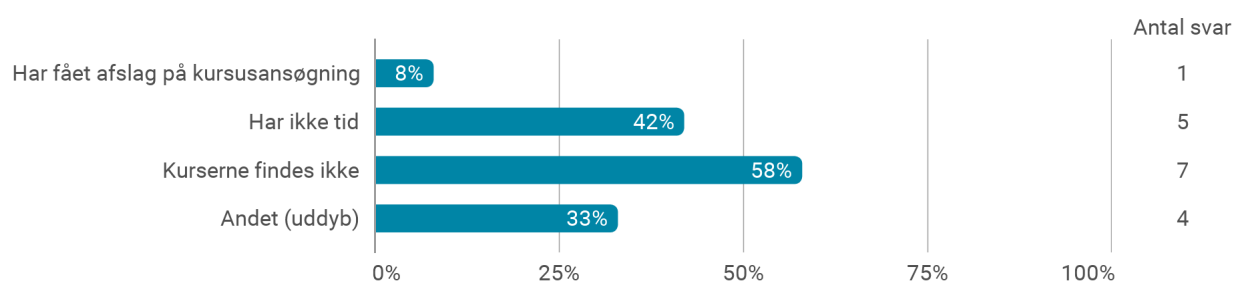
I hvilken grad oplever du, at der findes de ledelsesrelevante kurser, som du har brug for?



I hvor høj grad oplever du, at du har mulighed for at få den kompetenceudvikling, du har brug for?

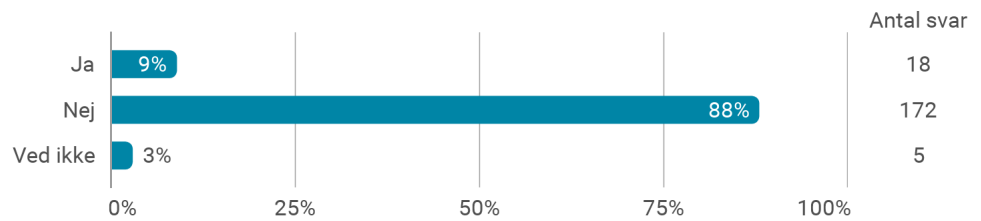


Hvad er grundene/grundene til, at du i ringe grad/slet ikke oplever at have mulighed for kompetenceudvikling? (Mulighed for at sætte flere kryds)

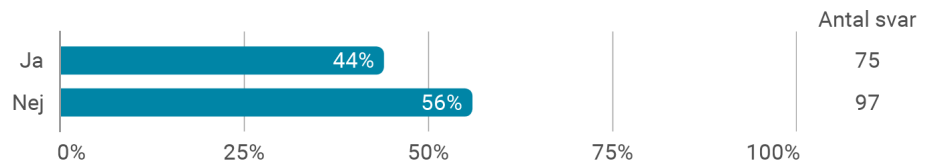


Mentorer

Har du haft eller fået tildelt en mentor, da du begyndte i din nuværende ledelsesstilling?

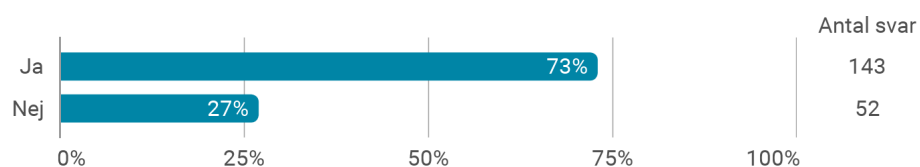


Ville du ønske, at du havde fået tildelt en mentor?

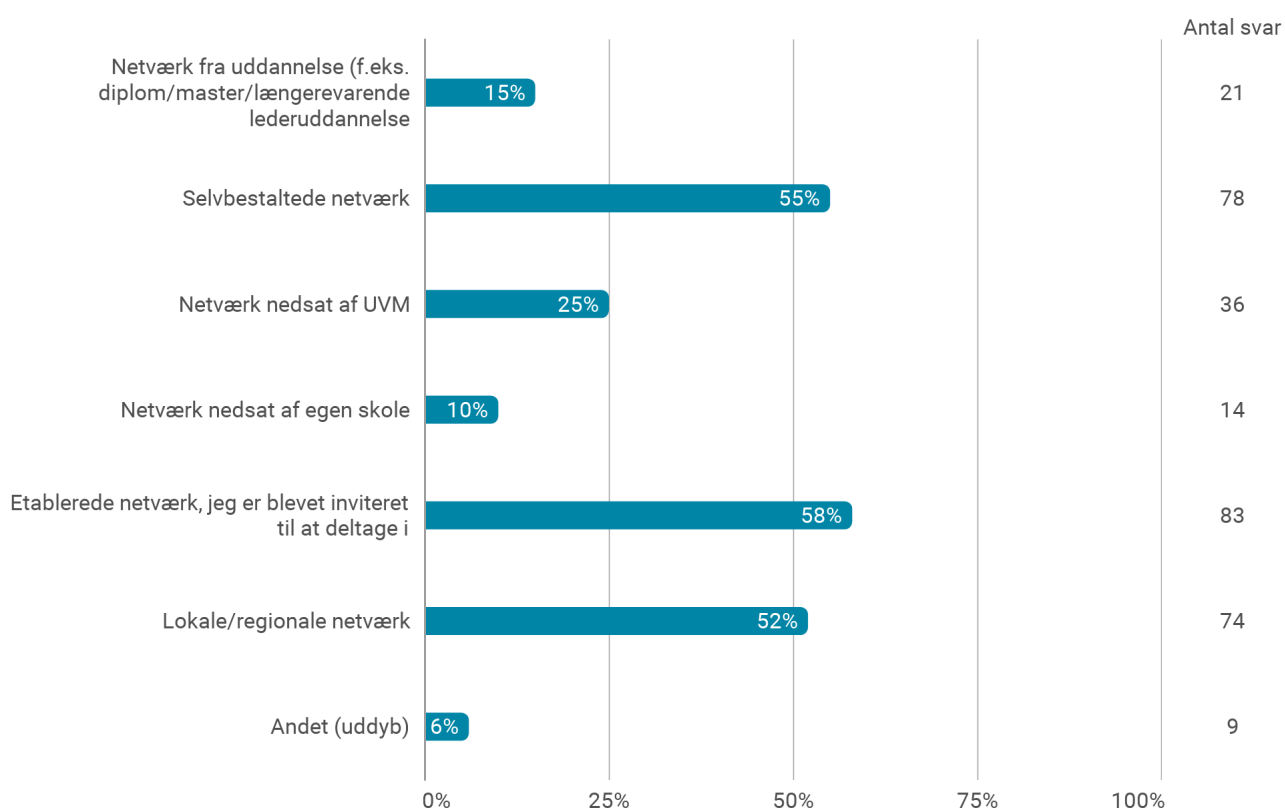


Netværk

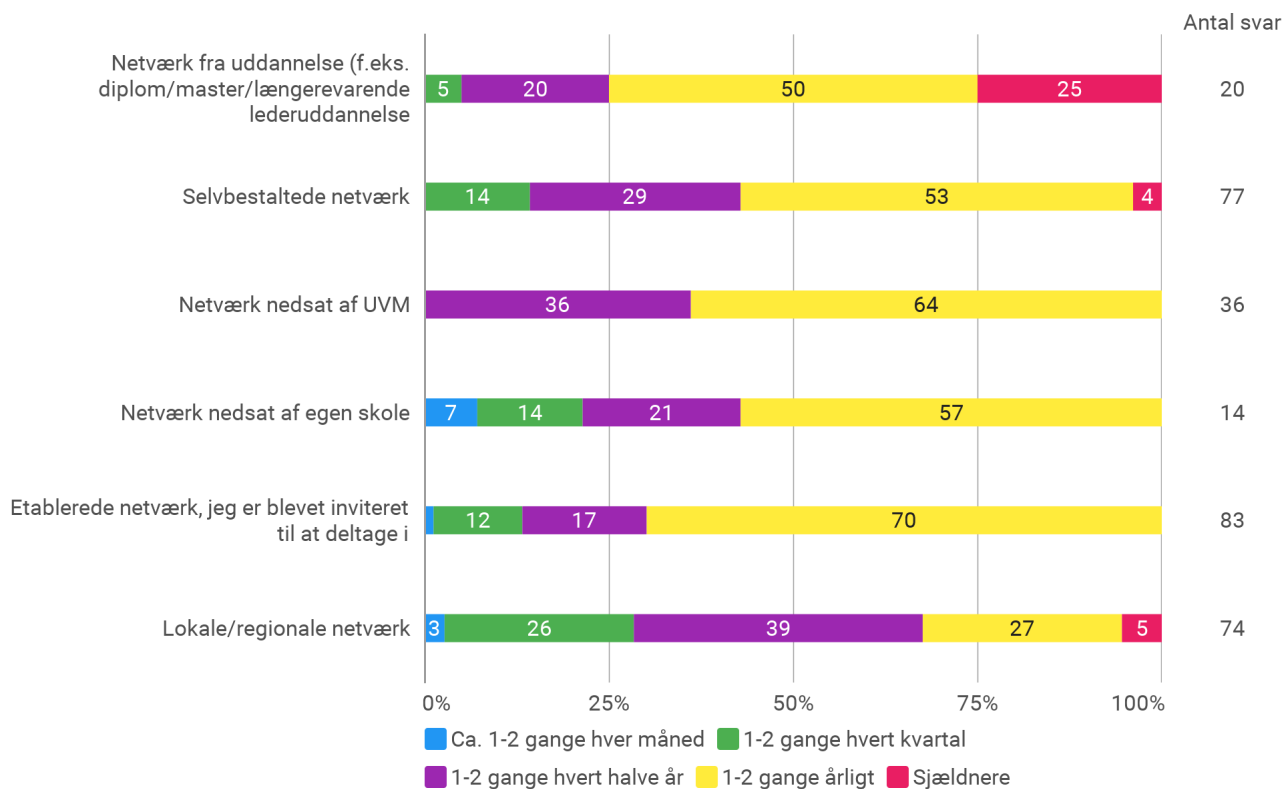
Er du med i et ledelsesnetværk?



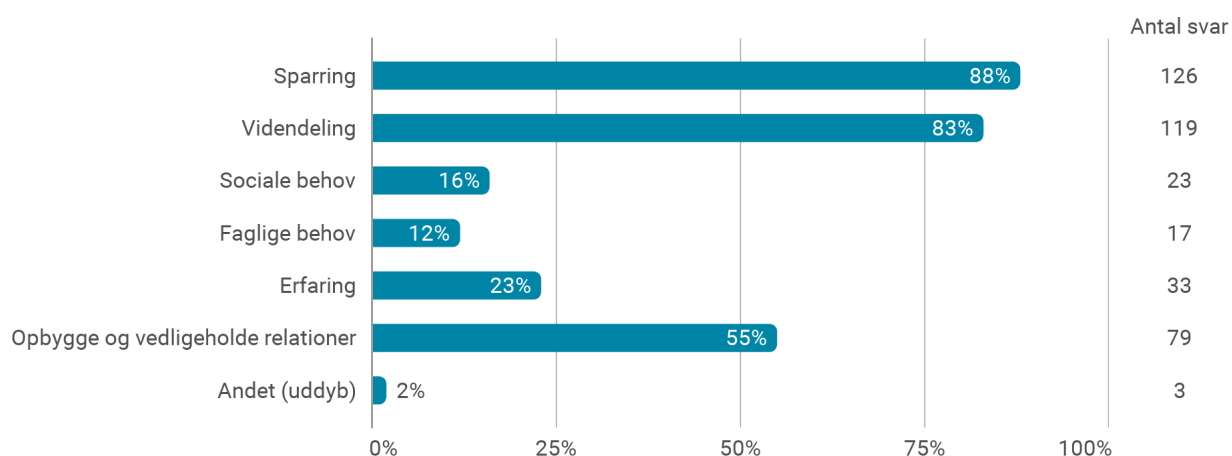
Hvilken type netværk indgår du i? (Mulighed for at sætte flere kryds)



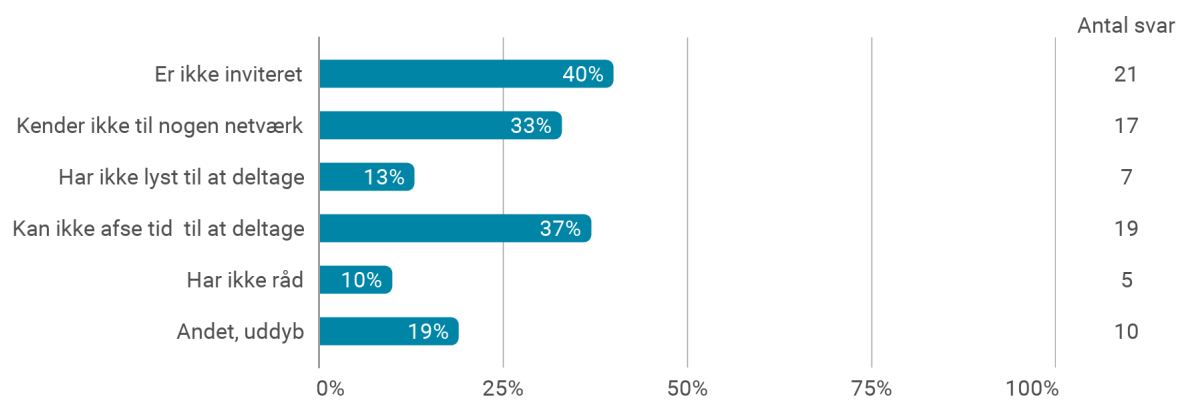
Hvor ofte mødes netværket?



Hvad er dit vigtigste udbytte af din netværksdeltagelse? (max. 3)

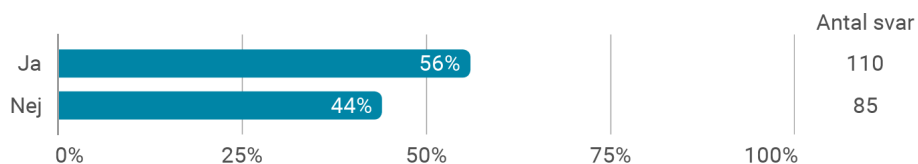


Hvad er de væsentligste årsager til, at du ikke er med i et ledelsesnetværk?
(Mulighed for at sætte flere kryds)



Karriere

Har du overvejet at søge en stilling som vicerektor eller rektor?



Hvorfor har du ikke overvejet at søge en stilling som vicerektor eller rektor?
(Mulighed for at sætte flere kryds)

