

## **Gymnasieskolernes Lederforening**

### **Generalforsamling 1. marts 2018**

## **Formandens skriftlige beretning**

GymLFs primære fokus er at fremme løn- og ansættelsesforhold for vores medlemmer. Vi arbejder på friere rammer for at forhandle løn- og ansættelsesforhold lokalt uden Undervisningsministeriet. Det gør vi ved at søge at påvirke ministeriet og arbejde henimod, at vores bestyrelsesforening gør det samme.

Desuden arbejder for vi for at kunne tilbyde alle vores medlemmer relevante eftervidereuddannelseskurser for ledelser i gymnasiet og hf. Det skal være en selvfølge, at kurser for gymnasieleddelser udbydes og faciliteres af GymLF, DG og DJØF.

Og derfor er det endelige mål, at alle ledelser er medlemmer af GymLF!

### **Medlemstal**

Efter at GymLF de senere år har haft fremgang på medlemstallet er der desværre konstateret en mindre medlemstilbagegang i 2017.

### **Regionale møder**

I GymLF har vi som mål at blive flere medlemmer og at skabe et forum, hvor vi husker at drøfte ledernes arbejdsvilkår, og ikke altid kun forholder os til vores læreres arbejds- og ansættelsesvilkår.

Regionalmøderne skulle gerne fungere som middel til dette. Igen i år forsøgte vi med succes at have et gennemgående ledelsesemne på alle møderne. Psykologiprofessor og ledelsesrådgiver Allan Holmgren var den gennemgående figur med oplægget: "Gør ledelsesteamet til medleder!".

Desuden har man også haft andre indlæg til møderne, ex i RegionSyd hvor uddannelseschef Lisbeth Fischer, Rødkilde Gymnasium, fortalte, hvordan hendes gymnasium har tacklet formativ evaluering. Møderne er stadig velbesøgte og et godt forum for udveksling af ideer på tværs af regionen. De regionale møder er vigtige for kendskabet til foreningen.

## **Leders ansættelses- og lønvilkår.**

Næstformand Marianne Svendsen og undertegnede har igen i årets løb holdt møder med formandskabet for Bestyrelsesforeningen og igen fremlagt foreningens syn på rektors løn- og ansættelsesforhold. Bestyrelsesforeningen har haft flere møder med STUK, og der er nu nedsat arbejdsgrupper, som skal se på ledernes lønforhold. Dels for at få oplyst problemernes omfang og karakter dels opstille løsningsmuligheder.

Det er absolut fremskridt i forhold til tidligere år, så man kan måske tillade sig at være lidt optimist og håbe, at der faktisk sker noget på området. OK 18 debatteres, herunder lønrammer – men også de anderledes ansættelsesvilkår i sammenlagte institutioner og Campus'er drøftes jævnligt, da flere og flere mellemledere, ansættes i denne uddannelsesverden. Dette er blevet særdeles relevant i lyset af den seneste voldgiftssag.

STUK har udmeldt rammer for de lokale bestyrelser ved nyansættelser af rektorer; det gør det en smule lettere for bestyrelserne for bestyrelserne når de skal ansætte rektorer. Såfremt rammen overskrides, skal den dog stadig godkendes i STUK.

## **Videreuddannelse**

GymLF arbejder for bedre efter- videreuddannelsesmuligheder for gymnasiets ledergrupper. Kurserne udbydes i samarbejde med Danske Gymnasier og Bestyrelsesforeningen og annonceres digitalt via DG's hjemmeside. Målet er dels at udvikle kurser sammen, så gymnasieledelserne kan stå bedre rustet til de mange udfordringer, gymnasierne står overfor dels at videreføre og udvikle de kurser, som DG og GYMLF indtil nu har været ansvarlige for. Udvalget har en model for et kursusforløb men pgra personalesituationen i DG er vi lidt bagud med tidsplanen. DJØF er også ved at være klar med nyudviklede kurser for ledere i uddannelsessektoren.

## **Nyhedsbrev**

Vi tilstræber, at Nyhedsbrevet udkommer 3 gange årligt, og bruger energi på et indholdsrigt brev. Bestyrelsen har et meget fint samarbejde med freelance journalist Signe Tonsberg. Vi finder sammen emner og kilder til historierne, og Signe Tonsberg skriver artiklerne i forlængelse af relevante interviews m.m. Igen forsøger vi at lægge et lederperspektiv på vinklingen, således at nyhedsbrevet bliver et alternativt til GL's lærervinkel. Bestyrelsen har stadig stor fokus på formidlingen til medlemmerne via Nyhedsbrevet, som meget gerne må videreformidles til andre.

## **Internationalt samarbejde**

GymLF deltager i et nordisk netværk af skolelederforeninger, som mødes til nordisk skoleledermøde hvert år. Vi mødes på skift i de 5 lande: Island, Norge, Sverige, Finland og Danmark. Sidste år var Norge ansvarlig, og vi deltog med 6 mand. Ganske udbytterigt med disse

kontakter og møder, hvor vi bliver klogere på vores meget forskellige løn og ansættelsesvilkår. I år afvikles årets lederseminar i Sverige, og Danmark er ansvarlig i 2019.

### **OK 18.**

På vores område er følgende i spil:

Ved OK18 er der rejst krav om: besvarelse af LR38 ved nedgang af i elevtallet - omklassificering af en række rektorstillinger til højere lønramme - forbedret beskyttelse ved opsigelse - ny decentralt og moderne lønsystem for rektorer

Der er allerede optaget forhandlinger forud OK18 for indgåelse af en lederaftale for de nye campus- og fusionsskoler, som efter voldgiftsavgørelsen blev erklæret for udækket området; bl.a. har det betydning for almene gymnasier, der bliver fusioneret ind i en erhvervsskole.

### **Generalforsamling**

Sidste års generalforsamling blev afviklet som en selvstændig 'begivenhed' før Danske Gymnasiers ledelsestræf og umiddelbart efter PL's årsmøde. Det var en succes, og forsamlingen opfordrede til at fortsætte praksis, hvilket vi så gør.

GymLF har også deltaget i arbejdsgruppen omkring indholdet af dette års ledelsestræf og er glad for samarbejdet med DG.

Året 2017-18 har været spændende, men fokus i ministerierne er i disse år andetsteds og uddannelsesverdenen er i en forandringsproces, som desværre også medfører, at arbejdet er meget langsomt, og tålmodigheden sættes på prøve adskillige gange.

Jeg ser dog med fortrøstning frem mod det kommende år - ikke mindst fordi samarbejdet i den meget aktive bestyrelse er indsatsen værd! Og jeg vil her benytte lejligheden til at takke bestyrelsen for dens store og konstruktive indsats til glæde for vores mange medlemmer.

De bedste hilsner

Jesper Vildbrad,

formand